



Istituto con Dec. Scn 044 del 28 Febbraio 2002 ai sensi dell'Art. 114, della Legge 23/12/2000 n.388 (G.U. n.107 del 9 Maggio 2002)
Comunità Montana Colline Metallifere - Comuni di Follonica, Gavorrano, Massa Marittima, Montieri, Monterotondo Marittimo, Roccastrada, Scarlino



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Addì 23 del mese di settembre dell'anno duemilaventidue

tra

il Parco Tecnologico e Archeologico delle Colline Metallifere Grossetane (di seguito Parco), nella persona del Presidente Lidia Bai,

e

Cognome e nome: Casini Alessandra

luogo di nascita:

data di nascita: nubile

stato civile:

comune di residenza:

indirizzo:

recapito se diverso da

residenza:

codice fiscale:

si stipula quanto segue:

il Parco, in attuazione alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 21 del 2/08/2022, assume con rapporto di lavoro a tempo determinato **Casini Alessandra.**, come meglio sopra identificata, alle seguenti condizioni:

Categoria d'inquadramento

D

Posizione econom. d'inquadram.

nella categoria

D1, di cui all'art. 3, comma 1, e allegato "A" al vigente CCNL 31 marzo 1999. Alla retribuzione prevista dal CCNL per la categoria professionale e posizione economica di appartenenza si aggiungono la retribuzione di posizione e di risultato previste con deliberazione del Cons. Direttivo n. 11 del 28/04/2020.

profilo professionale e mansioni:

Istruttore Direttivo Amministrativo

Le mansioni assegnate dall'Ente alla dipendente sono quelle corrispondenti alla predetta categoria e posizione economica, fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

La dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, secondo le determinazioni recate nel predetto allegato "A", con le precisazioni di cui all' art. 3 comma



Istituto con Dec. Scn 044 del 28 Febbraio 2002 ai sensi dell'Art. 114, della Legge 23/12/2000 n.388 (G.U. n.107 del 9 Maggio 2002)
Comunità Montana Colline Metallifere - Comuni di Follonica, Gavorrano, Massa Marittima, Montieri, Monterotondo Marittimo, Roccastrada, Scarlino



2 del CCNL 31 marzo 1999, come modificato ed integrato dall'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 e secondo le disposizioni di cui all'art. 52 del D.lgs n. 165/2001 in materia di attribuzioni di mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionale prevista dai vigenti CCNL.

Alla dipendente, con il presente contratto individuale di lavoro è conferito anche formale incarico di Posizione Organizzativa di "Direttore" del Parco. L'incarico comporta, con riferimento alla responsabilità attribuita, lo svolgimento di tutti i compiti di attuazione degli indirizzi e programmi definiti dagli organi di governo del Parco, l'adozione di tutti gli atti e provvedimenti amministrativi, compresi quelli che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa, di controllo e di organizzazione delle risorse umane e strumentali ed in particolare l'esercizio delle competenze e funzioni previste dal vigente Statuto

tempo lavorativo:	orario pieno a 36 ore settimanali
data inizio del rapporto a tempo determinato	1 ottobre 2022
data termine del rapporto a tempo determinato	30 settembre 2025 salvo proroga per un massimo di due anni, o recesso anticipato
periodo di prova:	sei mesi effettivi di servizio prestato dalla data di assunzione, decorso metà del quale è consentito, a ciascuno dei contraenti, di recedere dal presente contratto, senza obbligo di preavviso nè di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 4 dell'art. 20 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018
sede lavorativa:	Gavorrano. Loc. Piazzale Livello+240 -Pozzo Impero
orario di lavoro:	36 ore settimanali articolate di norma su 5 giorni lavorativi, dal lunedì al venerdì
permessi retribuiti spettanti:	ferie n. 26 gg. lavorativi annui, oltre a 4 giornate di riposo annue ai sensi della L. 937/77, da usufruirsi proporzionalmente al



Istituto con Dec. Scn 044 del 28 Febbraio 2002 ai sensi dell'Art. 114, della Legge 23/12/2000 n.388 (G.U. n.107 del 9 Maggio 2002)
Comunità Montana Colline Metallifere - Comuni di Follonica, Gavorrano, Massa Marittima, Montieri, Monterotondo Marittimo, Roccastrada, Scarlino



		periodo di lavoro prestato.
		ulteriori permessi previsti dal CCNL del personale Funzioni Locali
permessi non retribuiti:		quelli previsti dal CCNL del personale delle Funzioni Locali
termini di preavviso:		quelli di cui all'art. 12 del CCNL regioni e autonomie locali stipulato il 9.05.2006 o di quanto previsto da successivi rinnovi contrattuali del comparto.
risoluzione del contratto:	del presente	Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali - o Funzioni Locali - e dalle norme di legge applicabili. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.
doveri del dipendente:		Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione approvato con D.P.R. 62/2013.
incompatibilità:		Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal Presidente del Parco. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge. Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2011 e s.m.i.
trattamento retrib.ivo mensile:		quello previsto dal CCNL di comparto e dalle norme vigenti per



Istituto con Dec. Scn 044 del 28 Febbraio 2002 ai sensi dell'Art. 114, della Legge 23/12/2000 n.388 (G.U. n.107 del 9 Maggio 2002)
Comunità Montana Colline Metallifere - Comuni di Follonica, Gavorrano, Massa Marittima, Montieri, Monterotondo Marittimo, Roccastrada, Scarlino



la categoria e posizione economica D
oltre alle voci di salario accessorio previste dal CCNL di comparto mensile dalle ulteriori voci previste dal CCNL e dal rateo della 13^a mensilità.

Per quanto qui non disciplinato, si richiama il CCNL vigente per il personale delle Funzioni Locali ed i precedenti per le parti ancora in vigore, oltre alle norme di cui al Libro V, Titolo II, Capo I del Codice Civile e alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

La sottoscrizione del presente contratto da parte del dipendente costituisce accettazione di quanto in esso contenuto.

La dipendente dichiara altresì di aver ricevuto notizia dal Presidente della pubblicazione sul sito istituzionale del Parco del codice di comportamento dei dipendenti pubblici a cui dovrà attenersi.

Letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DEL PARCO
Lida Bai

.....

IL LAVORATORE
Alessandra Casini

.....

Documento sottoscritto digitalmente